

Resume

Le sujet de l'efficacité organisationnelle est un thème important de la pensée moderne, l'organisation est continue de bénéficier du complément d'étude et de recherche en tant que contribution pour évaluer la performance des différentes organisations, mais il n'y a pas une seule entrée pour mesurer l'efficacité organisationnelle qui s'adapte aux organisations de toutes sortes, parce que la nature spécifique de chaque organisation est différente. Il peut être une organisation ce qui n'est pas efficace, même si elle répond à certains critères, ou elle peut être efficace en dépit de la non-conformité à ces normes. Cela démontre la nécessité d'examiner l'efficacité organisationnelle au sein des organisations en général, et dans les organisations fournissant des services de santé en question en particulier. et que le fonctionnement efficace des organisations de santé a un impact direct sur le niveau de bien-être de la communauté, comme toutes les organisations prennent souvent la contribution de la communauté, et de les ramener à lui sous forme de produits ou de services.

D'ailleurs, il est demandé aux organisations de santé notamment pour être dans le haut niveau de l'efficacité, afin de fournir des meilleures prestations de services de santé au niveau de la société, pour atteindre le plus haut niveau de progrès et de prospérité.

مقدمة :

تواجه المنظمات الحالية العديد من الضغوط والتحديات الداخلية الخارجية المؤثرة على بقائها ونموها و قدرتها على الاستمرار حيث يتميز النظام العالمي الآن بحركته السريعة التي تتلاحق فيها التغيرات والتحول وتساعد قوى التغيير في مواطن كثيرة من العالم.

* أستاذ مساعد صنف أ جامعة المسيلة- الجزائر. المايل: ali.senoussi10@yahoo.fr