

أثر جودة أنظمة إدارة الموارد البشرية الإلكترونية E-HRM على كفاءة أداء العاملين

(دراسة حالة في مجموعة الاتصالات الأردنية/ أورانج)

**The Impact of the Quality of the E-HRM Systems on the
Employees Performance Efficiency**

(Case Study in Jordan Telecom Group / Orange)

إعداد الطالب

عبدالله عوده الرواحنه

إشراف الدكتور علي عباس

قدمت هذه الرسالة استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير

في تخصص الأعمال الإلكترونية

كلية الأعمال / قسم الأعمال الإلكترونية

جامعة الشرق الأوسط

العام (2013)