

الآن بهذه المعاملة التي نسميها إنسانية ، فأنت مثلا لا تستطيع أن تفصل موظفا مهما فعل ، وهذا أمر عجيب ، لأننى لا أتصور مديرا يستطيع إدارة أى مؤسسة إلا إذا كانت له القدرة على الفصل ، وأذكر أننا فى المؤسسة التى نعمل فيها عرفنا موظفا أهان رئيس مجلس الإدارة بمقال كتبه فى مجلة أخرى. وقلت لرئيس مجلس الإدارة: افصله فقال: يا عزيزى إنهم فى عصرنا هذا لا يريدون فصل أحد ، يقولون إنهم يخافون من سوء استعمال الفصل ، فقلت له: عندهم حق فى هذه المسألة الأخيرة ، ولكن يا أخى ما دام لك الحق فى أن تعطى ، فلا بد أن يكون لك الحق أيضا فى أن تعاقب؟

وأذكر أننا ونحن صغار كان معنا اثنان من الأولاد.. كان أبوهما يحبهما جدا لأنهما كانا أبيضين وفى غاية الجمال ، وقد أنجبتهما له زوجة قيل له إنها تركية ، وكانت بيضاء وحريرية ، وكان قد تزوج قبلها سيدة سمراء فأنجبت له بنتا سمراء ؛ لهذا فعندما جاءه هذان الغلامان أحبهما جدا ، وكان فى كل صباح يذهب إليهما فى السرير ويقول لهما:

– عاوزين تروحوا المدرسة النهاردة.

فيتقلبان فى فراشهما ويقولان: لا يا بابا.

– حاضر يا حبايى

وعندما كبرت وعينونى مديرا عاما للثقافة فى وزارة التعليم اخترت شابا لطيف الهيئة وجعلته سكرتيرا لى. وبعد أيام قال لى:

– أتعرفنى يا دكتور؟

– أظن ذلك ، فإن شكك ليس غريبا على

فقال: آه الآن ذكرتك. ولماذا يا أخى لم تكمل دراستك؟

قال: أبى كان يدللنا وجزاه الله على سوء معاملته إيانا.