Converted by Tiff Combine - (no stamps are applied by registered version)

الحدس لدى القائد من خلال معرفته بالعمليات الحدسية ومراحل الحدس والممارسات التى من شأنها مساعدته فى الوصول الى ذلك .

وهذا ما أشار اليه " آجور " (Agor, 1991) ، موضحا أنه فى ظل التطور التكنولوجى ، فان القادة فى حاجة الى اتخاذ القرار فى مناخ يتمتع بمهارات غير تقليدية ، تقوم على الحدس والابداع . وبين الباحث أن الأهداف والتكنيكات التى يمكن استخدامها فى تنمية المهارات الحدسية فى مجال الادارة والقيادة ، تتضمن البحث المنظم من أجل الاستخدام الأمثل للموهبة الحدسية ، وتنمية هذه الموهبة داخل مؤسسات العمل بهدف استخدامها فى حل المشكلات . وعرض الباحث لمواقف اتخاذ القرار التى يكون فيها الحدس ذات أهمية كبيرة والمتمثلة فى الأتى : عندما يتزايد مستوى عدم التأكد Uncertainty ، وعندما تكون المتغيرات غير كافية للتنبؤ ، والحقائق محدودة وغير واضحة ، والوقت محدود ، وعندما يكون هناك ضغوط لاتخاذ القرار السليم . وقارن " آجور " بين ثلاثة أنماط من المهارات العقلية هى نمط التفكير الذى يتعامل مع المهام التقليدية أو الروتينية ويهتم بالتفاصيل والتحليل، أما الثانى فهو النمط الحدسى ويتعامل مع المشكلات الابداعية ، ويعتمد على توليد أفكار جديدة ، ونفاذ البصيرة والرؤية خارج حدود الموقف الذى يوجد فيه الشخص . كما أن هناك نمطا ثالثا هو النمط المتكامل فى اتخاذ القرارات وهو الذى يجمع بين النمطين السابقين . وفى دراسة أخرى " لآجور " (Agor, 1989) أشار كذلك الى أهمية الحدس بالنسبة للقادة والاداريين فى اتخاذ قراراتهم ، وزيادة الانتاجية ، وأوضح أهمية دراسة التفكير الحدسى لدى الفائزين بجائزة نوبل .