

فلا شك أنه من الأفضل - والأسعد أيضاً - أن نتذكر مآثر انسان من أن نتذكر شروره» وتستمر القصة «وبناء على هذا تذكّرت الجمعية الماضي وانفضت وبرىء زينوفون» .

يبين هذا الكلام الدفاعي البعيد عن العسكرية كيف أن زينوفون يعرف أسلوب تنظيم الرجال جيداً . كان في كلامه شعور مجروح ولكنه ليس شعوراً غاضباً وفوق هذا لم يكن استحساناً أنانياً . هؤلاء الذين أفنعتهم صراحته بإخلاقه ، تذكروا بعيداً عن الغرور أي خدمات قدمها ، وفهموا أنه بعيداً عن أي ادعاء بأنه لم يخطيء ، ناشدهم فقط أن يتذكروا مناقبه كما تذكروا مثالبه . لقد أفهم مستعميه المزايا التي يجب أن يملكها على الأقل اي زعيم يقود الإغريق . في كتاب ألفه عن ثقافة سيروس العظيم برسم صورة للجنرال المثالي تكون سخيصة عندما تطبق على الملك الشرقي ، يبين نضج الفكرة اليونانية ، عن الطريقة التي تصنع الرجال الجديرين بكل شيء مستقل ، الرجال المعتمدين على أنفسهم ، المصممين على اتباع رجل آخر . يكتب «القائد يجب أن يؤمن أن الطاعة المختارة دائماً تعارض الطاعة الإجبارية ، ويمكن تحقيقها بمعرفة ما يجب أن ينفذ . وهكذا ضمن الطاعة من رجاله لأنه استطاع اقناعهم انه يعرف أفضل منهم ، بالضبط كما يجعل الطبيب العظيم مرضاه يطيعونه . كما يجب أن يكون مستعداً لمعاناة الصعاب أكثر مما يطلب من جنوده ، والمزيد من التعب وأقصى درجات الحرارة والبرودة . دائماً كان سيروس يقول «لا أحد يمكن أن يكون ضابطاً جيداً ان لم يعرف أكثر من هؤلاء الذين يأمرهم» . مهما كان الأمر فإن زينوفون المدني غير الخبير استطاع ان يتغلب على العشرة آلاف بهذه الطريقة فقط . لقد استطاع اقناعهم انه يعرف أفضل وان يذعنوا له وأن يتبعوه بإرادتهم .

لقد تبين لهم أيضاً أنهم وإن جعلوه قائدهم فإنه لابد من التشاور مع الجيش . وفي إحدى المناسبات عندما كان يسرع بجواده من المؤخرة الى الطليعة ليستشيرهم ، وكان الثلج كثيفاً والمسيرة قاسية ، صرخ فيه جندي :