

وهكذا • ويطبق هذا أيضا على موظفي المخازن والأرشيف •
هذه هي الوسيلة الوحيدة التي نستطيع بها أن نصل الى
تحديد حاجة العمل في كل وزارة الى عدد من الموظفين لا يزيد
عليها أو ينقص دونها •

٢ - الفصل بين مرتب الوظيفة والمرتب الذي يقبله
الموظف ، ليختفى بذلك تسعير الشهادات وضرورة الترقية
بفعل الزمن وحده ، فكل وظيفة مرتبها الثابت ، يدفع لمن
يشغلها ، ويضاف لهذا المرتب علاوة تزيد أو تنقص حسب
الحالة الاجتماعية للموظف ، وأتمنى أن تقاس هذه العلاوة
بمقياس واقعي عادل ، (فتختلف في منطقة عن منطقة كما يحدث
في فرنسا) ولا خوف من هذه العلاوة لأنها ستزول حين تعمم
الخدمات والضمانات الاجتماعية كافة طبقات الشعب •

٣ - سأنادي الى أن يجف حلقى بضرورة تركيز الاهتمام
على تقوية دعائم الحكم المحلي بأن يستكمل كيانه واستقلاله
في أقرب وقت • ان نظام الحكم المحلي هو خشبة النجاة •

من سوء الحظ أن هذا النظام لا يجد له تاريخا أو تقاليد
يستند اليها ، ولذلك فلا بد أن يعاني متاعب الولادة وأنت
تعلم أن الانجليز أرادوا محاربة الحكم النيابي بانشاء مجالس
المديريات كما أرادوا محاربة الجامعة بانشاء الكتائب ، ولذلك