

أوسبورن Osborn ، واختبارات استحضر جزئيات ترمز الى
كليات التي صممها وليم ج.ج. جوردون William J.J. Gordon
لتشجيع المخترعين في الصناعة ، والتدريب الذي قدمه دي بونو
De Bono (١٩٦٧) في «التفكير الجانبي» lateral thinking .
وما تشترك فيه كل هذه هو تشجيع الأفكار « الكسولة » بتأجيل
التقييم السليم لمرحلة لاحقة ، واستخدام أساليب مثل جعل الغريب
مألوفاً ، والمألوف غريباً ، من ثم الوصول الى طرق جديدة من النظر
الى الأشياء . وبالرغم من أن هذه الطرق توصف على أنها نوع من
التدريب ، مما يتضمن مفهوم أن الابداع يمكن تلقينه ، الا انه ربما
كانت وظيفتها الرئيسية هي توجيه انتباه الناس الى امكانية وجود
حلول جديدة تخرج عن أكثر الوسائل وضوحاً وتمسكاً بالعرف في
تناول مسألة ما . خاصة بالنسبة لهؤلاء الذين يعانون من القيود
المطلوبة للالتحاق بالجامعة ، هنا يكون لمثل هذا التحول قيمة عالية .

يمكننا عندئذ ان نجعل القول بأن هناك قدراً كبيراً من الاتفاق
فيما يتعلق بنوع الانتاجية الارتباطية associational productivity
التي هي إحدى مكونات التفكير المبدع ، وطالما أن الاختبارات
محصورة في هذا الشأن ، فانه يبدو من الممكن أن نقارن هذا النوع
من التفكير بذلك الذي تقيسه الاختبارات العادية لمعدلات الذكاء .
فاختبارات « الابداع » التي تلمس كلا من عمليات التشعب ، والتقييم
مثل اختبارات رات RAT التي قدمها ميدنك ، واختبارات البنود
التي قدمها جيلفورد لم نتحقق من خلالها انها على قدر عال من
الصلة بمعدلات الذكاء . ولسوء الحظ - سواء من الوجهة النظرية
أو التجريبية - فمما لا نستطيع أن نفهمه - هو كيف
يستطيع المفكر أن يدمج الارتباطات الحرة التي يصل اليها
بدون وعى في المجرى الرئيسي للفكر الراعي الواضح المرتبط
بالواقع ، ولا الأسباب الكامنة وراء حقيقة أن بعض الأفراد لا يبدو